

# Tätigkeitsprofil

Dieses Tätigkeitsprofil ist exemplarisch und kann/soll je nach Situation angepasst werden

Freiwillige* Ehrenamtliche* gesucht als...	<b>Pfarrgemeinderat/Pfarrgemeinderätin 2022 - 2027</b>
Ziel des Engagements	<p>Die eigenen Begabungen und Stärken aktiv einzubringen; gemeinsam mit allen anderen Engagierten das kirchliche Leben vor Ort zu gestalten und so am "Aufbau des Reiches Gottes" mitzuwirken.</p> <p>Im Pfarrgemeinderat gemeinsam mit der Pfarrleitung das pfarrliche Leben zu beraten, diesbezügliche Entscheidungen zu treffen und für deren Durchführung zu sorgen.</p> <p>Die Grundvollzüge* der Kirche in der Pfarre bewusst zu halten und dazu beizutragen, dass sie ausgehend vom "Leben der Menschen" verwirklicht werden.</p> <p><i>*Glaubensverkündigung; lebendiger Gottesdienst; Dienst am Nächsten und lebendige Gemeinschaft, die offen ausgerichtet ist.</i></p> <p><a href="#">Eventuell ergänzen ...</a></p>
Aufgaben	<p>Hörende und Ansprechperson für Anliegen der Menschen zu sein.</p> <p>Teilnahme an den PGR-Sitzungen und aktives Einbringen von Anliegen und Wahrnehmungen gesellschaftlicher und kirchlicher Realitäten.</p> <p>Beraten, entscheiden, Entscheidungen verantworten und für die Umsetzung von Beschlüssen sorgen.</p> <p>Sich um Information und Kommunikation mit Engagierten und darüber hinaus sorgen.</p> <p>Kirchliche Engagements in der Pfarrgemeinde fördern und ermöglichen.</p> <p>Die Pfarre/den PGR nach außen vertreten</p> <p><a href="#">Eventuell ergänzen ...</a></p>
„Nicht-Aufgaben“	<p><a href="#">z. B. Reinigung des Kirchenraumes, Organisation des Pfarrballes, Mithilfe beim Pfarrcafe,... (das sind nur Beispiele! Bitte in dieser Spalte klar jene NICHT_Aufgaben einfügen, die in der jeweiligen Pfarre aktuell sind.)</a></p>

Weitere Erwartungen an den/die PGR?	<a href="#">Zum Ausfüllen ...</a>
Zeitspende (brutto)	<a href="#">Zum Ausfüllen ...</a>
Besondere Anforderungen an den*die Freiwillige*n	<p>Interesse am kirchlichen Leben vor Ort;  Offenheit und Wachsamkeit für kirchliche und gesellschaftliche Realitäten sowie für die Anliegen der Menschen (Engagierte und Bevölkerung!)  Verbindend, das Größere Ganze im Blick habend  Moderationskompetenz, Repräsentationskompetenz (bei gf. Vorsitz)</p> <p><a href="#">Eventuell ergänzen ...</a></p>
Mögliche Schnittstellen z. B. zu Hauptamtlichen	<p>Pfarrleitung  priesterliche Seelsorger  PastoralreferentInnen  Verwaltungsangestellte in der Pfarre</p> <p>Seelsorgeraum-Führungsteam:  Seelsorgeraumleiter, Handlungsbevollmächtigte für Pastoral,  Handlungsbevollmächtigte für Verwaltung</p> <p><a href="#">Eventuell ergänzen ...</a></p>