

Ehrenamtsentwicklung in Seelsorgeräumen

Entwicklungs-Workshop zum Start und weitere Unterstützungsangebote

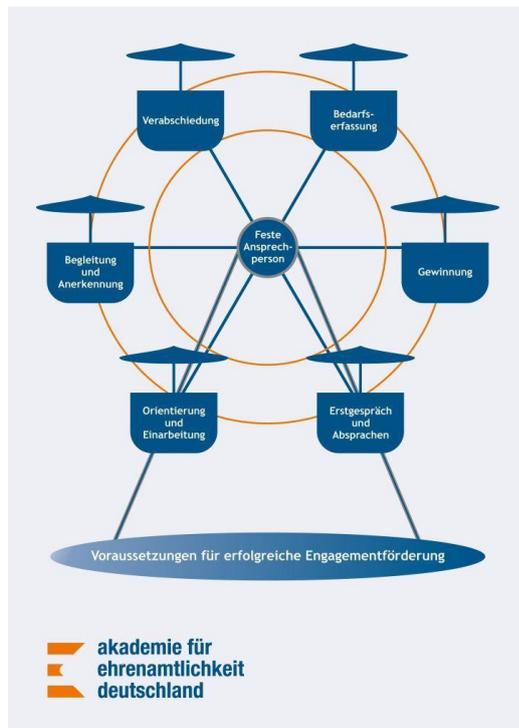
„Gott schenkt jedem Menschen vielfältige Begabungen und Fähigkeiten – diese wollen wir entdecken, wertschätzend annehmen, zulassen und fördern.“ (aus dem Zukunftsbild)

Damit rücken jene Menschen in den Fokus, welche mit ihrem Engagement vor Ort Pastoral und Seelsorge gestalten und ermöglichen. In der Ehrenamtsentwicklung geht es nicht primär um Management oder Koordination, sondern um die gemeinschaftliche Gestaltung eines guten Miteinanders. Sie bezeichnet die strukturierte und strategische Herangehensweise an alle Themen, die durch die Zusammenarbeit mit ehrenamtlich Engagierten entstehen (s. Bild). Nur wenn Fundament und die Narbe des Riesenrades halten und die Gondeln gut gewartet sind, kommt Bewegung in das Rad.



ENTWICKLUNGS-WORKSHOP ZU START

In einem Ausmaß von 2 mal 4 Stunden bieten wir Ihnen eine **kostenlose Begleitung in der Analyse Ihrer Ehrenamtskultur und beim Setzen erster Schritte in der Weiterentwicklung.**



ZIEL ist es, dass Sie

- Stärken, Schwächen und Themen der Ehrenamtskultur in den Pfarren Ihres Seelsorgeraumes erkennen
- Handlungs- bzw. Veränderungsbereiche feststellen
- eine Entscheidung treffen, in welchem Bereich Sie welchen ersten Schritt im Seelsorgeraum bzw. auf Pfarrebene setzen wollen
- dafür erste Ideen und Überlegungen erarbeiten

ZIELGRUPPE

Haupt- und Ehrenamtlichen eines Seelsorgeraumes, welche die Ehrenamtskultur wesentlich verantworten: Pastoralverantwortliche, haupt- oder ehrenamtliche Freiwilligenkoordinator/innen, Pfarrgemeinderatsvorstände, Mitglieder einer „AG Ehrenamt“ im Seelsorgeraum,....
Max. 20 Personen, d.h. 1 bis 2 Personen/Pfarre und das Führungsteam des Seelsorgeraumes

VORAUSSETZUNG ist die Bereitschaft zur Investition von zeitlichen Ressourcen: alle nehmen an beiden Terminen teil und verfolgen die Umsetzung der Maßnahmen. (Zusage der ehrenamtlich Engagierten auf ein Jahr erbeten!).

ABLAUF

- Kontakt und Auftragsklärung mit der diözesanen Ehrenamtsentwicklung, Mag. Barbara Krottil.
- Der/die externe BeraterIn vereinbart mit dem/der Pastoralverantwortlichen innerhalb eines Zeitraumes von 6 Wochen zwei Termine und den Ort.
- Die Gruppe der Teilnehmenden im Seelsorgeraum ist gebildet.
- Die Teilnehmenden erhalten digital einen Fragebogen zur Analyse der Ehrenamtskultur als Grundlage für die gemeins. Arbeit und beantworten ihn bis spätestens 3 Wochen vor dem ersten Termin.
- Durchführung der beiden Termine.

Ehrenamtsentwicklung im Prozessbereich Innovation & Entwicklung: Mag. Barbara Krottil, barbara.krottil@graz-seckau.at, 0316/8041-387 <https://konkret.graz-seckau.at/ehrenamt>