

## ENGAGEMENTFÖRDER:IN IM SEELSORGERAUM

### Zur ersten Orientierung

Konkretisierung des Profils erfolgt zeitgerecht vor Ausschreibung der Stellen im Frühjahr 2023 durch die Diözese

#### Zielsetzung der Stelle:

Im Rahmen eines Modellprojekts sorgt der/die Engagementförder:innen für die operative Umsetzung der strategischen Ausrichtung im Seelsorgeraum (= Freiwilligenmanagement).

Sie/Er ist Mitglied des multiprofessionellen Teams der Hauptamtlichen im Seelsorgeraum

#### Aufgaben:

- Operative Umsetzung der Ehrenamtsentwicklung (lt. Pastoralplan bzw. vorangegangenen Antrag des SRFT) in einem Team von (ehrenamtlichen) Freiwilligenkoordinator:innen u.a. Stakeholdern
- Fachliche Unterstützung der lokalen Freiwilligenkoordinator:innen
- Engagementmöglichkeiten und Aufgabenbereiche ermitteln und für Aufgabenprofile sorgen
- Interne und Öffentlichkeitsarbeit für (neue) Engagementmöglichkeiten und –formate
- Gewinnstrategien verfolgen
- Qualifizierungsbedarfe ermitteln und verfolgen
- Begleit- und Anerkennungskultur entwickeln und verfolgen
- Beendigung im Engagement gestalten und Nachweise ausstellen
- Externe und interne Netzwerk-(Projekt)-Arbeit im Sozialraum
- Kontaktperson für Interessierte, Freiwillige und Gruppenleiter:innen im Seelsorgeraum sein

#### Notwendige Qualifikation:

- (Fach)Hochschulabschluss der Sozialpädagogik, sozialen Arbeit oder eine vergleichb. Qualifikation
- Qualifikation in Freiwilligenkoordination und Kenntnisse des FW-Managements (oder im 1. Jahr)

#### Notwendige Kompetenzen:

- Freude und Interesse, Menschen ein Engagement zu ermöglichen und sie darin zu fördern
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Fähigkeit, mit unterschiedlichen Zielgruppen und externen Netzwerkpartner zu kooperieren
- Leitungskompetenz ehrenamtlich Engagierter
- Offenes und freundliches Auftreten
- Menschenkenntnis und Einfühlungsvermögen
- Koordinations- und Organisationstalent
- Lust und Freude, Neues auszuprobieren und keine Angst, Fehler zu machen
- Diplomatisches Geschick, Beharrlichkeit und Geduld
- Kenntnis und Identifikation mit der Strategischen Ausrichtung der Diözese (Zukunftsbild) und der Engagement-Strategie

#### Schnittstellen:

- Die Dienstaufsicht: Pastoralverantwortliche:r
- Die Fachaufsicht: Strategische Ehrenamtsentwicklung/Prozessbereich Innovation&Entwicklung

Prozessbereich Innovation & Entwicklung/Strategische Ehrenamtsentwicklung/Mag. Barbara Krottil/[ehrenamtsentwicklung@graz-seckau.at](mailto:ehrenamtsentwicklung@graz-seckau.at); 0316 / 8041- 387